



AVIS DE CONCOURS DE RECRUTEMENT

La société Marsa Maroc organise durant le mois février 2017 un concours pour le recrutement de **neuf agents de maîtrise** selon le profil ci-dessous :

Réf	Poste	Effectif	Profils demandés	Date du test écrit	Date du test oral
08-02/MM17	Technicien	09	Niveau d'études : Technicien spécialisé ou équivalent - Etablissement public ou équivalent. Spécialités : Electromécanique ou électrotechnique ou Automatismes ou électricité. Age : Moins de 30 ans. Expérience : 2 ans dans le domaine.	22 mars 2017	10 avril 2017

CONDITIONS DU CONCOURS

- Les candidats doivent être de nationalité Marocaine.
- Le dossier de candidature doit comporter les documents suivants :
 - Fiche de candidature
Voir document joint à l'offre d'emploi sous le nom « استمارة الترشيح بالفرنسية »
 - Demande manuscrite ;
 - CV ;
 - Photocopie de la CIN ;
 - Photocopie légalisée du baccalauréat et du diplôme obtenu ;
 - Justificatifs des expériences professionnelles éventuelles ;
 - Une enveloppe timbrée contenant l'adresse de l'intéressé avec mention de la référence du poste pour lequel il postule.

- Les candidatures doivent parvenir sous pli fermé à la société Marsa Maroc, à l'attention de la Direction des Ressources Humaines sise à 175, Bd Zerktouni, Casablanca.
- Le dernier délai de dépôt des candidatures est fixé **au 10 mars 2017**.
- La liste des candidats présélectionnés pour passer le concours, le classement final des candidats retenus, ainsi que la liste d'attente seront publiés sur les sites web : www.emploi-public.ma et www.marsamaroc.co.ma.
- Les candidats présélectionnés seront informés du lieu du concours.

MODALITES DE SELECTION :

- ❖ **Les candidats doivent veiller à ce que leurs dossiers parviennent à Marsa Maroc avant le délai butoir de leur dépôt, à savoir le 10 mars 2017.**
- ❖ Les candidatures incomplètes ou parvenues après le délai susmentionné ne seront pas prises en compte et **ne feront pas l'objet de suite de la part de Marsa Maroc.**
- ❖ **Les stages en cours de formation ne seront pas considérés comme des expériences professionnelles.**
- ❖ **Le concours comprend un test écrit suite à une présélection sur dossier des candidatures conformément aux critères suscités. Au terme de ce test, les quarante premiers candidats seront retenus pour un test oral.**